

**PLUXEE SUPPLIER
CODE OF
CONDUCT**

January 2024

pluxee

Pengenalan (*Introduction*)

Melakukan bisnis dengan standar etika yang tinggi merupakan hal mendasar bagi Pluxee. Sehubungan dengan hal ini, Kode Etik Pemasok ini adalah pedoman formal untuk mengimplementasikan ekspektasi Pluxee terhadap mereka yang menjalankan bisnis dengan kita, termasuk bisnis yang memiliki hubungan pasokan berkelanjutan dengan kita.

Pedoman Perilaku Pemasok ("Pedoman") ini menetapkan ekspektasi Pluxee terhadap pemasok, vendor, kontraktor, dan pihak lain yang berbisnis dengan Pluxee (termasuk afiliasi mereka dan secara bersama-sama disebut sebagai "Pemasok") sehubungan dengan etika yang sehat dan bertanggung jawab, sosial, praktik tenaga kerja dan lingkungan. Pluxee mengakui bahwa Pemasok beroperasi di lingkungan hukum dan budaya yang berbeda di seluruh dunia. Terlepas dari itu, Pedoman ini menetapkan persyaratan minimum yang diharapkan untuk dapat dipenuhi oleh Pemasok kita atau untuk memastikan persyaratan tersebut konsisten dengan prinsip bisnis mereka sendiri, untuk berbisnis dengan Pluxee. Akibatnya, Pemasok diharapkan untuk mengomunikasikan prinsip-prinsip Pedoman ini di seluruh rantai pasokan mereka.

Untuk menjunjung tinggi prioritas penting dari pendekatan ini, Pluxee berhak untuk menjalankan kontrol yang dianggapnya secara wajar diperlukan untuk memastikan bahwa Pedoman ini dipatuhi di seluruh Rantai Pasokannya. Ini mungkin termasuk penilaian mandiri, audit Pluxee, dan audit pihak ketiga terhadap Pemasok.

Pluxee menyadari bahwa Pemasok mungkin memerlukan waktu untuk menangani area yang mungkin tidak mereka patuhi. Kepatuhan paling baik selayaknya dapat dicapai melalui proses peningkatan berkelanjutan selama periode waktu tertentu, termasuk dialog dengan Pluxee. Dengan mengingat hal ini, Pluxee telah mengembangkan Pedoman Etik Pemasok Pluxee - Panduan Pemasok yang berupaya memberikan panduan kepada Pemasok tentang bagaimana mereka dapat menerapkan Pedoman Etik bagi Pemasok Pluxee. Pluxee mengundang Pemasoknya untuk memberitahukan secara rutin tentang tindakan mereka dan rencana peningkatan yang dilakukan terkait dengan Pedoman Etik dan menerima bukti di mana melebihi batas minimum dicapai oleh mitra rantai pasokan kita.

Conducting business with high ethical standards is fundamental to Pluxee. In light of this, we have formalized this Supplier Code of Conduct to articulate our expectations of those with whom we conduct business including those businesses with which we have continuing supply relationships.

This Supplier Code of Conduct ("Code") sets forth Pluxee's expectations of suppliers, vendors, contractors and others with whom Pluxee conducts business (including their affiliates and collectively referred to as "Suppliers") with respect to sound and responsible ethical, social, labor and environmental practices. Pluxee recognizes that Suppliers operate in different legal and cultural environments throughout the world. Regardless, this Code sets forth the minimum requirements that we expect our Suppliers to meet or to ensure such requirements are consistent with their own business principles, to do business with Pluxee. Consequently, Suppliers are expected to communicate the principles of this Code throughout their supply chain.

To uphold the critical priority of this approach, Pluxee reserves the right to carry out the controls that it deems reasonably necessary to ensure that this Code is respected throughout its Supply Chain. This may include self-assessments, Pluxee audits, and third-party audits of Suppliers.

Pluxee realizes that Suppliers may need time to address areas in which they may not be in compliance. We believe that compliance is best achieved through a process of continuous improvement over a period of time, which includes dialogue with Pluxee. With this in mind, Pluxee has developed the Pluxee Supplier Code of Conduct - Supplier Guide which seeks to provide Suppliers with guidance on how they can implement the Pluxee Supplier Code of Conduct. Pluxee invites its Suppliers to keep us regularly informed about their actions and their improvement plans concerning the Code of Conduct and welcomes evidence where exceeding the minimum is achieved by our supply chain partners.

Pluxee mendorong Pemasoknya untuk mendukung pencapaian komitmen yang ditetapkan dalam "Better Tomorrow 2025", serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa. Selain tanda tangan Pedoman Etik Pemasok Pluxee yang berlaku untuk semua Pemasok Pluxee, apa pun produk atau layanan yang mereka sediakan untuk Pluxee, Pemasok akan diminta untuk menandatangani Piagam Pemasok Makanan Laut Berkelanjutan Pluxee, Piagam Kesejahteraan Hewan Pluxee, dan lainnya. dokumen yang sesuai dengan produk dan layanan yang mereka berikan.

Pluxee encourages its Suppliers to support the achievement of the commitments set out in the "Better Tomorrow 2025", as well as the United Nations Sustainable Development Goals. In addition to the signature of the Pluxee Supplier Code of Conduct which is applicable to all Pluxee Suppliers whatever the product or service that they provide to Pluxee, Suppliers will be asked to sign the Pluxee Sustainable Seafood Supplier Charter, the Pluxee Animal Welfare Charter and other documents as appropriate to the products and services that they provide.

Informasi tambahan terkait Pluxee's *Corporate Responsibility* dapat diakses di website kami di www.Pluxee.co.id

Additional information concerning Pluxee's Corporate Responsibility is available on our website www.Pluxee.co.id



1. Integritas Bisnis (*Business integrity*)

Pluxee berkomitmen pada standar integritas bisnis tertinggi. Kita tidak mentolerir praktik apa pun yang tidak sesuai dengan prinsip kejujuran, integritas, dan keadilan, di mana pun di dunia tempat kita menjalankan bisnis.

Pluxee is committed to the highest standards of business integrity. We do not tolerate any practice that is inconsistent with the principles of honesty, integrity and fairness, anywhere in the world where we do business.

Pluxee berupaya mengidentifikasi Pemasok yang menjalankan bisnis dengan standar etika yang konsisten dengan standar kita. Standar etika Pluxee diwujudkan dalam Pernyataan Integritas Bisnis kami yang mengatur sebagian (dan sebagaimana didefinisikan di dalamnya jika diperlukan):

Pluxee seeks to identify Suppliers that conduct business with ethical standards consistent with our own. Pluxee's ethical standards are embodied in our Business Integrity Statement which provides in part (and as defined therein where required):

- Mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku
- Memperlakukan sesame dengan memperhatikan asas keadilan dan hormat
- Mempersiapkan semua dokumentasi transaksi keuangan secara akurat
- Melaporkan kondisi keuangan dan operasional kepada pihak-pihak terkait dengan jujur dan tepat waktu
- Menjunjung asas keadilan dalam bekerja sama dengan berbagai pihak
- Menghindari adanya konflik kepentingan
- Menghindari adanya pemberian dan hadiah yang tidak masuk akal
- Menjaga asset Pluxee
- Melindungi informasi penting dan rahasia (yang dijelaskan dalam poin 6 dibawah terkait Proteksi Informasi)
- Menjaga reputasi Pluxee
- Memisahkan kepentingan dan aktivitas politik dengan bisnis Pluxee
- Melaporkan segala pelanggaran atas hukum dan peraturan yang berlaku sesuai dengan pedoman etik.
- Obey all applicable laws and regulations
- Treat each other fairly, with dignity and respect
- Prepare all records of financial transactions carefully and accurately
- Report financial conditions and results of operations, honestly and promptly
- Deal honestly and fairly with clients, customers, suppliers, and financial partners
- Avoid actual and potential conflicts of interest
- Avoid the improper giving and/or receiving of gifts
- Safeguard Pluxee's assets
- Protect confidential and proprietary information (and as described in point 6 below regarding Information Protection)
- Protect Pluxee's reputation
- Separate personal political activities from Pluxee's business
- Report observed violations of all applicable laws and regulations and ethical standards.

Pemasok tidak boleh terlibat dalam tindakan persaingan tidak sehat dan tidak boleh terlibat dalam penyuapan dalam bentuk apa pun.

Suppliers shall not engage in any acts of unfair competition and shall not engage in bribery in any form.

Dalam semua kasus, pemasok Pluxee harus dipandu oleh standar integritas dan kejujuran Pluxee. Oleh karena itu, mereka harus menghindari kesan tindakan yang tidak pantas, dan tidak menerima, menawarkan atau memberikan hadiah atau hiburan apa pun yang dapat membahayakan tindakan mereka, mempengaruhi orang lain atau mencerminkan negatif pada Pluxee

In all cases, Pluxee suppliers must be guided by Pluxee's standards of integrity and honesty. Therefore, they should avoid even the appearance of improper action, and not accept, offer or give any gifts or entertainment that might compromise their actions, influence others or otherwise reflect negatively on Pluxee

2. Hak Dasar Kemanusiaan dalam Bekerja (*Human rights and fundamental rights at work*)

Pluxee berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia dimanapun kita berbisnis. Kami akan mewujudkan komitmen ini dengan bekerja untuk menerapkan dan memperkuat praktik dan prosedur untuk mencegah, memitigasi dan, jika sesuai, memperbaiki dampak buruk hak asasi manusia yang mungkin diakibatkan langsung dari operasi kami atau yang mungkin terkait langsung dengan bisnis kami melalui hubungan kami dengan Pemasok. Komitmen kami dan penerapan praktik dan prosedur diinformasikan oleh instrumen internasional, termasuk Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja, dan panduan yang ditetapkan dalam Panduan OECD untuk Perusahaan Multinasional dan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

Kami mengharapkan Pemasok menjalankan bisnis mereka dengan cara yang menunjukkan penghormatan terhadap hak asasi manusia, sesuai dengan prinsip-prinsip di bawah ini dan mengambil semua langkah yang wajar untuk mengatasi risiko hak asasi manusia dalam rantai pasokan yang ada dan di setiap bagian dari bisnisnya sendiri

Pluxee is committed to respect human rights wherever we do business. We will give effect to this commitment by working to implement and strengthen practices and procedures to prevent, mitigate and, where appropriate, remedy adverse human rights impacts that may result directly from our operations or that may be linked directly to our business through our relationships with Suppliers. Our commitment and implementing practices and procedures are informed by international instruments, including the Universal Declaration of Human Rights, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and by the guidance set forth in the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

We expect our Suppliers to conduct their business in a manner that demonstrates respect for human rights, consistent with the principles below and to take all reasonable steps to address human rights risks in its existing supply chains and in any part of its own business.

Penghapusan segala bentuk kerja paksa atau kerja paksa

Pemasok tidak boleh menggunakan kontrak, budak, terikat, atau kerja paksa paksa lainnya.

Pemasok harus memastikan bahwa pekerjaan dilakukan secara sukarela, dengan imbalan kompensasi yang sah, dan tidak dikenakan hukuman atau tuntutan pidana yang nyata atau mengancam, kekerasan, pengurangan, penyimpanan dokumen identitas, atau penyitaan hak atau hak istimewa yang sah. Pekerja harus bebas untuk menyetujui masuk ke dalam pekerjaan dan bebas untuk meninggalkan pekerjaan kapan saja, dengan pemberitahuan yang wajar sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku, kesepakatan bersama, dan kendala operasional.

Pemasok tidak boleh mengizinkan kerja paksa yang dipicu oleh hutang, yang mengacu pada penawaran pinjaman atau uang muka upah dari pemberi kerja atau perekrut tenaga kerja sebagai imbalan atas jaminan oleh pekerja atas tenaganya atau anggota keluarga untuk membayar kembali pinjaman.

Elimination of all forms of forced or compulsory labor

Suppliers shall not use indentured, slave, bonded or other forced involuntary labor.

Suppliers shall ensure that work is performed voluntarily, in exchange for lawful compensation, and not subject to actual or threatened criminal penalty or prosecution, violence, confinement, retention of identity documents, or forfeiture of legal rights or privileges. Workers must be free to consent to enter into employment and free to leave the employment at any time, with reasonable notice in accordance with applicable laws and regulations, collective agreements, and operational constraints.

Suppliers shall not allow debt-induced forced labor, which refers to offering loans or wage advances from employers or labor recruiters in exchange for a pledge by a worker of his or her labor or of that of a family member in order to repay the loan.

Penghapusan pekerja anak

Pemasok tidak boleh mengizinkan pekerja di bawah usia kerja yang sah untuk bekerja di Indonesia sesuai dengan **UU Ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia**. Pemasok melakukan pekerjaan untuk Pluxee. **Usia minimum untuk bekerja adalah 18 tahun**. Terlepas dari usia minimum yang sah, dalam kasus di mana anak di bawah umur diizinkan untuk bekerja, Pemasok harus mematuhi semua persyaratan hukum, terutama yang berkaitan dengan jam kerja, upah, pendidikan minimum, dan kondisi kerja.

Pemasok harus menetapkan dan menghormati batasan usia yang jelas untuk pekerjaan yang dapat berbahaya secara mental, fisik, sosial atau moral atau berbahaya bagi pekerja muda. Pekerja muda didefinisikan sebagai pekerja yang berusia di atas batas minimum sebagaimana didefinisikan sebelumnya dan di bawah usia 18 tahun

Penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan

Pemasok tidak boleh mendiskriminasi karyawan dalam perekrutan, promosi, gaji, evaluasi kinerja atau syarat atau ketentuan kerja lainnya, atas dasar ras, warna kulit, asal negara, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, agama, atau kecacatan. Pemasok tidak boleh melakukan diskriminasi atas dasar apa pun yang dilarang oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Kebebasan berserikat dan pengakuan efektif atas hak untuk berunding bersama

Pemasok harus menghormati hak karyawan untuk bergabung atau tidak bergabung dengan serikat pekerja pilihan karyawan dan untuk berunding bersama, bebas dari segala bentuk pembalasan, intimidasi, atau pelecehan. Karyawan tidak boleh diintimidasi atau dilecehkan dalam menjalankan hak mereka untuk bergabung atau tidak bergabung dengan organisasi buruh mana pun.

Upah dan Manfaat Pekerja

Pemasok tidak boleh membayar kurang dari upah minimum sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Apabila undang-undang dan peraturan yang berlaku tidak menetapkan upah minimum, Pemasok harus membayar sekurang-kurangnya upah pasar yang berlaku untuk pekerjaan yang relevan.

Pemasok harus memastikan bahwa pekerja terkait diberi kompensasi jam lembur dengan tarif premi yang diamanatkan secara hukum, tidak diharuskan bekerja lembur untuk mendapatkan upah minimum dan menerima semua tunjangan wajib dan asuransi yang diamanatkan oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku

Jam Kerja

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku untuk jam kerja karyawan, termasuk batasan jam maksimum dan persyaratan waktu istirahat. Pemasok tidak boleh meminta karyawan untuk bekerja melebihi ambang batas waktu lembur yang sah, kecuali jika diperlukan dalam keadaan darurat atau mungkin sesuai hukum berdasarkan sifat pekerjaan.

Effective abolition of child labor

Suppliers shall not permit workers under the legal age of employment to work in Indonesia refer to the labor law in Indonesia. **The minimum age of employment shall be 18 years of age**. Regardless of the legal minimum age, in cases where minors are authorized to work, Suppliers shall observe all legal requirements, particularly those pertaining to hours of work, wages, minimum education and working conditions.

Suppliers shall set and respect clear age limits for work that can be mentally, physically, socially or morally dangerous or harmful to young workers. Young workers are defined as being workers who are over the minimum age as defined previously and under the age of 18.

Elimination of discrimination in respect of employment and occupation

Suppliers shall not discriminate against employees in hiring, promotion, salary, performance evaluation or any other term or condition of work, on the basis of race, color, national origin, gender, gender identity, sexual orientation, religion, or disability. Suppliers shall not discriminate on any other basis that is prohibited by applicable laws and regulations.

Freedom of association and effective recognition of the right to collective bargaining

Suppliers shall respect the right of employees to join or not to join the trade union of the employees' choice and to bargain collectively, free from any form of retaliation, intimidation or harassment. Employees shall not be subject to intimidation or harassment in the exercise of their right to join or to refrain from joining any labor organization.

Wages and benefits

Suppliers shall not pay less than the minimum wage in accordance with applicable laws and regulations. Where the applicable laws and regulations do not set a minimum wage, Suppliers shall pay at least the prevailing market wage for the relevant job.

Suppliers shall ensure that relevant workers are compensated overtime hours at the legally mandated premium rates, are not required to work overtime in order to earn minimum wage and receive all statutory benefits and insurance mandated by applicable laws and regulations.

Working hours

Suppliers shall comply with all applicable laws and regulations for working hours for employees, including maximum hour limitations and requirements for break times. Suppliers shall not require employees to work in excess of legal overtime thresholds, except as may be required by emergency or may be lawful based upon the nature of the work.

Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3)

Kesehatan dan Keselamatan Kerja merupakan bagian integral dari misi Pluxee untuk meningkatkan Kualitas Hidup. Pluxee berkomitmen untuk mencapai budaya kesehatan dan keselamatan global serta kinerja kesehatan dan keselamatan kelas dunia. Keterlibatan Pemasok kami sangat penting untuk peningkatan berkelanjutan menuju tujuan ini.

Pemasok harus menyediakan tempat kerja dan kondisi kerja yang aman dan sehat. Standar kesehatan, keselamatan, dan tempat kerja lainnya harus, minimal, mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Pemasok harus menjaga dan memberlakukan, atas biaya mereka sendiri, skema kompensasi kecelakaan pekerja, baik publik maupun swasta (seperti asuransi kompensasi pekerja), sebagaimana diwajibkan oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku untuk semua karyawan mereka yang menyediakan atau menjalankan produk atau layanan untuk Pluxee.

Kondisi Tempat Tinggal

Pemasok harus memastikan bahwa perumahan pekerja, jika tersedia, memenuhi standar kesehatan dan keselamatan yang sama seperti yang berlaku di tempat kerja.

Pemasok harus memastikan bahwa kondisi kehidupan menghargai martabat dan hak privasi karyawan

Tindakan Pendisiplinan

Pemasok harus memperlakukan semua orang dengan bermartabat. Pemasok tidak boleh menimbulkan atau mengancam untuk memberikan hukuman fisik atau bentuk pelecehan atau pelecehan fisik, seksual, psikologis atau verbal lainnya kepada karyawan mana pun.

Pemasok harus memiliki proses pendisiplinan yang jelas yang melarang kekerasan, pelecehan, atau intimidasi dalam bentuk fisik atau emosional apa pun, dan mengomunikasikannya dalam bahasa yang dimengerti oleh karyawan

Hak Tanah

Pemasok harus menghormati hak atas tanah individu, masyarakat adat, dan komunitas lokal. Semua negosiasi sehubungan dengan properti atau tanah mereka, termasuk penggunaan dan pengalihannya, harus mematuhi prinsip-prinsip persetujuan bebas, didahulukan dan diinformasikan, transparansi dan pengungkapan kontrak.

Health & Safety

Health and Safety is an integral part of Pluxee's mission to improve Quality of Life. Pluxee is committed to achieving a global health and safety culture and world class health and safety performance. The engagement of our Suppliers is essential for continuous improvement towards this objective.

Suppliers shall provide a safe and healthy workplace and working conditions. Health, safety and other workplace standards must, as a minimum, comply with all applicable laws and regulations.

Suppliers shall maintain and keep in force, at their own expense, a worker's accident compensation scheme, whether public or private (such as worker's compensation insurance), as required by the applicable laws and regulations for all their employees that provide or perform any products or services for Pluxee.

Living conditions

Suppliers shall ensure that worker housing, where provided, meet the same standards for health and safety as those that apply in the workplace.

Suppliers shall ensure that living conditions respect employees' dignity and right to privacy

Disciplinary practices

Suppliers shall treat everyone with dignity. Suppliers shall not inflict or threaten to inflict corporal punishment or any other forms of physical, sexual, psychological or verbal abuse or harassment on any employee.

Suppliers shall have a clear disciplinary process that forbids violence, harassment or intimidation in any physical or emotional form, and communicate it in a language understood by employees

Land rights

Suppliers shall respect the land rights of individuals, indigenous people and local communities. All negotiations with regard to their property or land, including the use of and transfers of it, shall adhere to the principles of free, prior and informed consent, contract transparency and disclosure



3. Lingkungan (*Environment*)

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan lingkungan yang berlaku.

Pemasok harus bekerja untuk terus meningkatkan tindakan perlindungan lingkungan mereka, misalnya melalui penerapan program atau rencana tindakan perbaikan lingkungan.

Pemasok harus bekerja untuk melestarikan, melindungi, dan memulihkan lingkungan, dengan cara seperti konservasi energi, daur ulang dan pembuangan limbah yang tepat, dan pengelolaan air, serta pemulihan lingkungan.

Suppliers shall abide by all applicable environmental laws and regulations.

Suppliers shall work to continuously improve their environmental protection measures for example through the implementation of an environmental improvement program or action plan.

Suppliers shall work to sustain, protect and restore the environment, by such means as energy conservation, recycling and proper disposal of waste, and water management, as well as by environmental restoration..

4. Penyertaan Rantai Pasokan (*Inclusive supply chain*)

Program Penyertaan Rantai Pasokan Pluxee merupakan bagian integral dari komitmen Grup untuk meningkatkan Kualitas Hidup bagi orang-orang yang bekerja untuk Pemasok kami, pengembangan komunitas lokal, dan menunjukkan komitmen kami untuk melibatkan dan memengaruhi pemangku kepentingan dalam tanggung jawab sosial dan ekonomi di seluruh rantai pasokan.

Melibatkan Pemasok yang beragam dan inklusif dalam komunitas lokal tempat kami beroperasi memberi Pemasok dan Pluxee keuntungan bekerja sama dengan perusahaan terbaik, paling tangkas, dan inovatif.

Pluxee mengharapkan Pemasoknya untuk menunjukkan komposisi tenaga kerja yang beragam yang secara aktif mencakup usia tenaga kerja, jenis kelamin, ras, asal kebangsaan atau etnis, agama, bahasa, keyakinan politik, orientasi seksual, kemampuan fisik, dan mempromosikan inklusi rantai pasokan di seluruh rantai pasokan mereka sendiri.

Pluxee's Supply Chain Inclusion Program is an integral part of the Group's commitment to improve the Quality of Life for people working for our Suppliers, the development of local communities and demonstrates our commitment to engage and influence stakeholders on social and economic responsibility throughout the supply chain.

Engaging diverse and inclusive Suppliers within the local communities where we operate gives both our Suppliers and Pluxee the advantage of working with the best, most agile and innovative companies.

Pluxee expects its Suppliers to demonstrate a diverse workforce composition actively embracing workforce age, gender, race, national or ethnic origin, religion, language, political beliefs, sexual orientation, physical ability and promoting supply chain inclusion throughout their own supply chains.

5. Pelaporan (Reporting)

Pemasok harus memberikan pelaporan informasi yang akurat dan tepat waktu yang secara wajar diperlukan oleh Pluxee agar Pluxee dapat mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku sehubungan dengan penyediaan atau pengungkapan informasi yang diwajibkan oleh badan, lembaga, atau organisasi pemerintah terkait..

Suppliers shall provide accurate and timely reporting of information reasonably required by Pluxee to enable Pluxee to comply with all applicable laws and regulations in relation to providing or disclosing information required by any relevant governmental body, institution or organization.

6. Perlindungan terhadap Informasi dan Data Pribadi (*Protection of information and data privacy*)

Kerahasiaan dan perlindungan informasi

Pluxee berkomitmen untuk melindungi Informasi Rahasia setiap orang yang berbisnis dengan Pluxee, termasuk pemasok, klien, pelanggan, konsumen, dan karyawan, memastikan bahwa informasi tersebut digunakan sepenuhnya sesuai dengan undang-undang dan kebijakan Pluxee yang berlaku dan hanya terkait dengan bisnis Pluxee.

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan terkait yang mengatur informasi kepemilikan dan melindungi semua informasi yang diterima oleh Pluxee dengan memastikan bahwa informasi tersebut hanya digunakan untuk tujuan resmi, hanya dibagikan dengan orang yang berwenang, dan dipelihara dengan benar dan aman. Pemasok dengan akses ke informasi tersebut atau informasi lain apa pun yang ditentukan sebagai informasi rahasia atau informasi rahasia yang dapat diidentifikasi secara pribadi harus berkonsultasi dengan Bisnis Pluxee kepada siapa mereka menyediakan produk atau layanan dengan pertanyaan apa pun mengenai penggunaan yang tepat dari informasi Pluxee tersebut.

Perlindungan data pribadi

Pluxee berkomitmen untuk melindungi ekspektasi privasi yang wajar dari informasi pribadi setiap orang yang berbisnis dengan Pluxee, termasuk pemasok, klien, konsumen, serta orang dan organisasi lain, memastikan bahwa informasi tersebut digunakan sepenuhnya sesuai dengan undang-undang yang berlaku dan hanya terkait dengan bisnis Pluxee .

Pemasok harus mematuhi undang-undang privasi dan keamanan informasi yang berlaku dan persyaratan peraturan terkait serta kebijakan privasi dan keamanan Pluxee saat informasi pribadi dikumpulkan, disimpan, diproses, diungkapkan, ditransfer, dan/atau dibagikan

Confidentiality and protection of information

Pluxee is committed to protecting the Confidential Information of everyone Pluxee does business with, including suppliers, clients, customers, consumers and employees, ensuring that such is used in full compliance with applicable laws and Pluxee policies and only related to Pluxee business.

Suppliers shall comply with all relevant laws and regulations governing proprietary information and safeguard all information received by Pluxee by ensuring that such information is used only for authorized purposes, only shared with authorized persons and is properly and securely maintained. Suppliers with access to such information or any other information which is determined to be confidential information or confidential personally identifiable information shall consult with the Pluxee Business to whom they are providing products or services with any questions regarding appropriate uses of such Pluxee information.

Data protection and privacy

Pluxee is committed to protecting the reasonable privacy expectations of personal information of everyone Pluxee does business with, including suppliers, clients, consumers, and other people and organizations, ensuring that such information is used in full compliance with applicable laws and only related to Pluxee business.

Suppliers shall comply with applicable privacy and information security laws and associated regulatory requirements as well as with the Pluxee privacy and security policies when personal information is collected, stored, processed, disclosed, transferred and/or shared.

Pelaksanaan (*Implementation*)

Pemasok harus mengambil langkah-langkah yang tepat untuk memastikan bahwa prinsip Pedoman ini dikomunikasikan kepada karyawan mereka dan di seluruh rantai pasokan mereka sendiri. Pemasok juga harus mengambil langkah-langkah yang tepat untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip Pedoman ini diadopsi dan diterapkan oleh karyawan, pemasok, agen, dan kontraktor mereka sejauh yang berlaku.

Pemasok harus menetapkan proses atau mekanisme di mana karyawan dapat menyampaikan masalah yang menjadi perhatian tanpa takut akan pembalasan atau reaksi negatif.

Pluxee berhak untuk menjalankan kontrol yang dianggap perlu untuk memastikan bahwa Pedoman ini dipatuhi di seluruh Rantai Pasokannya. Ini mungkin termasuk penilaian mandiri, audit Pluxee, dan audit pihak ketiga terhadap Pemasok.

Di masa mendatang, persyaratan pelaporan tentang tindakan relevan yang dilakukan Pemasok baik dalam operasi mereka sendiri maupun rantai pasokan mereka, akan menjadi perlu. Merupakan kebijakan Pluxee untuk memasukkan prinsip-prinsip Pedoman ini ke dalam perjanjian apa pun antara Pemasok dan Pluxee.

Pedoman ini akan diperbarui secara berkala agar tetap relevan berdasarkan umpan balik dari pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Suppliers shall take appropriate steps to ensure that the principles of this Code are communicated to their employees and throughout their own supply chains. Suppliers shall also take appropriate steps to ensure that the principles of this Code are adopted and applied by their employees, suppliers, agents and contractors to the extent applicable.

Suppliers shall establish processes or mechanisms where employees can raise issues of concern without fear of reprisals or negative repercussions.

Pluxee reserves the right to carry out the controls that it deems necessary to ensure that this Code is respected throughout its Supply Chain. This may include self-assessments, Pluxee audits, and third-party audits of Suppliers.

In the foreseeable future, reporting requirements on the relevant actions a Supplier takes both within their own operations and their supply chain, will become necessary. It is the policy of Pluxee to incorporate the principles of this Code into any agreement between a Supplier and Pluxee.

This Code will be updated regularly to keep it relevant based on feedback from internal and external stakeholders.



PT. Pluxee Indonesia Solutions

The Manhattan Square – Mid Tower 5th Fl.
JI TB Simatupang Kav. 1-S, South Jakarta 12560, INDONESIA
Tel.: +62 21 7891600
www.pluxeegroup.co.id

pluxee